



**KVINNER
I TEKNIKK OG
HÅNDVERK**

Mitt valg!

ÅRSMELDING 2019

INNHold

Om Kvinner i Teknikk og Håndverk i 2019	1
Aktiviteter i 2019	2
Skolebesøk og messer	2
Medlemsmøter og sosiale arrangementer	3
Konferanser og faglige møter.....	4
Nettverket i det offentlige	6
NOU 2019:9 «Jenterom, gutterom og mulighetsrom	6
Sosiale medier	6
Jenter i teknologi.....	7
Saker i media	7
Veien videre	7
Regnskap for 2019	8
Budsjett for 2020	8

OM KVINNER I TEKNIKK OG HÅNDVERK I 2019

I 2019 har vi ved hjelp av jevnlige nettverkstreff og møter fått til å involvere flere medlemmer i større grad, og vi ser at drifta og interessen for det vi gjør øker. Dette er noe vi lenge har jobbet med, og det er godt å se resultatet av arbeidet! I årene som kommer forventer vi at det kan komme utskiftninger i styret, og da er det ekstra viktig at resten av nettverket er deltakende sånn at vi klarer å fortsette drifta. Dette ser vi at vi skal få til! Foruten dette så har vi deltatt på flere spennende arrangementer, som du kan lese mer om på de neste sidene.

For året 2019 har styret i Kvinner i teknikk og håndverk bestått av følgende:

Leder: Liv Beate Eidem

Nestleder: Julie Sæther Larsen

Sekretær: Renate Dybvik Nilsen

Styremedlemmer: Ann-Elin Kjøren Storsand, Maria Bjørgen

AKTIVITETER I 2019

SKOLEBESØK OG MESSER

21. September: Vi deltok på lærlingekonferansen, i regi av Trøndelag fylkeskommune. Her hadde vi stand, og fikk treffe lærlinger innen mange ulike fag! Konferansen fant sted på Scandic hotell på Hell.



18. november: Vi fikk en forespørsel fra Byåsen VGS om å holde et innlegg for jentene som går TIP, og det deltok vi selvfølgelig på!

Opplæringskontoret for Bilfag og OTEK deltok også, så jentene fikk god informasjon om valgmulighetene sine, og hva de kan forvente fra arbeidslivet.



MEDLEMSMØTER OG SOSIALE ARRANGEMENTER

I 2019 har nettverket hatt 5 styremøter, i tillegg til årsmøte den 29. mars. I tillegg har vi hatt flere medlemsarrangement gjennom året:

10. januar: Vi startet året med et åpent medlemsmøte hvor vi også inviterte Irene i Trøndelag fylkeskommune. Også en masterstudent som skriver om utradisjonelle valg deltok, for å snakke med jentene om sine valg.

16. februar: Vi hadde årsfest på O'Learys, med god mat og drikke, og Shuffleboard utover kvelden. Flere nye ansikter dukket opp, og vi fikk til og med besøk fra Oslo, og medlemmer i nettverket der! En veldig trivelig kveld! Ca 20 personer deltok.



Juni: Vi har tradisjon for å delta på Jentebølgen hvert år, men i år ble arrangementet dessverre avlyst. Neste år kommer vi sterkere tilbake!

18. September: Etter stor suksess med nyttårsfest på O'Learys holdt vi et åpent medlemsmøte hvor vi også inviterte elever ved ulike skoler. Shuffleboard ble en stor suksess også denne gangen, og det var 15 personer som deltok!

KONFERANSER OG FAGLIGE MØTER

5. mars: EBA, Håndverkerforeningen, Fellesforbundet og Arbeidstilsynet arrangerte en HMS-konferansen som omhandlet seriøsitet i byggebransjen i Trøndelag. Leder i nettverket, Liv Beate, hadde en presentasjon om utfordringer ved å være ny kvinne i bygge- og anleggsnæringa.



10. september: Vi ble invitert til å holde innlegg for faglig råd for TIP på Verdal. Vi snakket om hva som må til for at jenter og gutter som velger utradisjonelt skal få støtten de trenger for å bli i valget. Det ble mange gode diskusjoner rundt temaet, og vi deltok på middag med rådet før vi tok turen hjem til Trondheim igjen.

24. Oktober: Vi deltok på halvårsmøte i Elektroarbeidernes fagforening i Trøndelag, hvor fokuset lå på de kvinnelige medlemmene i fagforeninga – hvordan er det å være kvinne i elektrikerbransjen? Vi hadde et innlegg hvor vi blant annet presenterte resultater fra en spørreundersøkelse vi lagde tidligere i høst. Her har vi spurt kvinner om trivsel på arbeidsplassen, trakassering og generell kultur på arbeidsplassen deres. En lærerik og innholdsrik dag!



14. november: Familie- og likestillingspolitisk utvalg holdt en konferanse som omhandler kjønnsdelte utdanningsvalg. Her ble vi invitert til å holde et innlegg om hva som må til for å få jenter til å bli i sine utradisjonelle valg. Det var flere spennende innlegg, og mye kunnskap ble delt.



27.-28. november: I Bergen hadde Montørjentene, et nettverk i regi av EI og IT-forbundet, en konferanse. Vi reiste nedover og holdt innlegg om vår historie og erfaringer med nettverksbygginga. Vi fikk i løpet av disse dagene også delta i mange interessante samtaler med nettverket og forbundet.



5. desember: Vi deltok på et møte i Steinkjer for OKIT, opplæringskontorenes samarbeidsforum i Trøndelag. Her holdt vi et innlegg om nettverket og vår erfaring med utradisjonelle valg, og ble bedre kjent med opplæringskontorene!

NETTVERKET I DET OFFENTLIGE

NOU 2019:9 «JENTEROM, GUTTEROM OG MULIGHETSROM

I høst ble NOU 2019:9 publisert fra Kulturdepartementet, som handler om likestillingsutfordringer blant barn og unge. Her adresseres blant annet ungdoms kjønnsdelte utdanningsvalg og mulige løsninger for å jevne ut kjønnsbalansen. I denne utredningen er blant andre Kvinner i teknikk og håndverk nevnt som et positivt tiltak. Utdrag fra utredningen:

«Nettverkene gir kvinner muligheter til å dele erfaringer, inspirere og motivere hverandre. De arbeider for å holde på jenter og kvinner som blir rekruttert til bransjen. De som deltar i nettverkene påtar seg blant annet oppdrag som rollemodeller og forteller om sine utradisjonelle yrkesvalg på ungdomsskoler, konferanser, messer og så videre. Eksempler på nettverk er «Ingeborg-nettverket» som er dannet av og for jenter og kvinner som jobber i rørleggerbransjen. Et annet er «Kvinner i teknikk og håndverk» som er tilknyttet yrkesfagretningene bygg- og anleggsteknikk, elektrofag og teknikk og industriell produksjon. Jentene og de unge kvinnene utvalget har snakket med gir positive tilbakemeldinger om nettverkene.» (kap 14.1.12)

Vi er også invitert til å sende inn høringssvar på utredningen, noe vi planlegger å gjøre i starten av 2020. Det er positivt å lese at dette utvalget mener vi gjør en viktig jobb, men ikke minst at medlemmer i nettverkene rundt omkring gir positive tilbakemeldinger!

SOSIALE MEDIER

I 2019 har nettverket jobbet med å bygge opp profilen vår på sosiale medier. Vi har hatt en Facebookgruppe nesten siden vi startet, og etterhvert har vi bygd ut med en Facebook-side som alle er velkommen til å like og følge. Dessuten har vi en instagramkonto hvor vi legger ut bilder fra jobbene våre og arrangementer vi deltar på. Vi har i år ryddet litt i de ulike profilene, blant annet for å lettere skille mellom gruppa og siden vår, i tillegg til at enkeltpersoner i styret har fått ansvar for å holde særlig instagramkontoen ved like. Vi får stadig flere følgere, og vi blir dermed mer synlige på sosiale medier. Til neste år ønsker vi å opprette en Snapchat-konto, som skal brukes til å minne medlemmer på arrangementer vi

holder. Ikke alle våre medlemmer er aktive på Facebook, så vi trenger å ha mer enn en plattform til denne infoen. Vi får også fremdeles en del forespørsler gjennom nettsiden vår, og til neste år vil vi ta denne enda mer i bruk for både profilering og nyttig info til den som er på utkikk.

JENTER I TEKNOLOGI

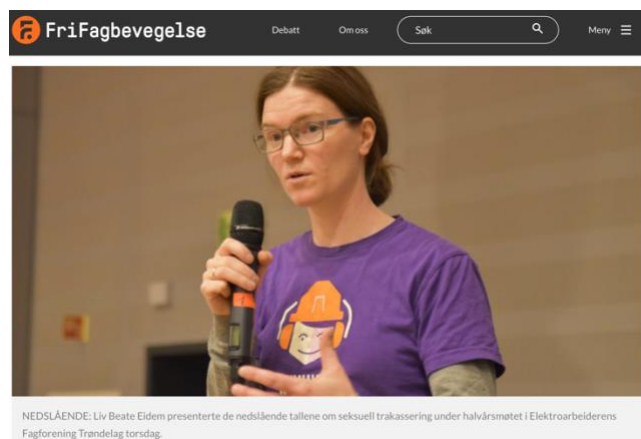
Jenter i teknologi, et satsingsprosjekt for å få flere jenter til å velge de tekniske høyere utdanningene, kontaktet oss i år for å spørre om noen av våre medlemmer ønsket å delta som rollemodeller på turneen deres. Prosjektet styres av NTNU og de reiser hvert år rundt i landet for å inspirere jenter til å velge utradisjonelt.

SAKER I MEDIA

31. oktober: Artikkel i frifagbevegelse.no om trakassering på arbeidsplassen. Denne saken ble skrevet etter vår deltakelse på halvårsmøtet for Elektroarbeidernes fagforening.

Lenke til saken:

<https://frifagbevegelse.no/nettverk/seksuell-trakassering-pa-arbeidsplassen-et-flertall-av-kvinnene-her-har-opplevd-det-6.158.657763.d38232da37>



VEIEN VIDERE

2020 blir et spennende år for nettverket, for da har vi 10-årsjubileum! I den forbindelse ønsker vi å sette i stand en konferanse med en ordentlig sammenkomst for nettverkene rundt om i landet, og virkelig feire den veien vi har gått sammen! Dessuten vil vi bygge videre sammen med alle medlemmene som de siste årene har vært mer involvert i nettverket, sånn at vi har et godt grunnlag for at også de neste 10 årene skal være med et aktivt Kvinner i teknikk og håndverk. Vi gleder oss til å ta fatt på neste år!

REGNSKAP FOR 2019

Regnskapet for 2018 er vedlagt i slutten av årsmeldinga

BUDSJETT FOR 2020

I 2020 skal vi fylle på med litt nytt profileringsmateriell, inkludert nye foldere, som betyr at vi setter av litt mer penger til dette i kommende år. Dessuten har nettverket 10-årsjubileum, som selvfølgelig må feires med en ordentlig sammenkomst! Detaljene i budsjettet finner du nedenfor.

KITH - budsjett for 2020				
INN		UT		
Fra hvem	Sum	Hva	Sum	Antall/str
TRFK	kr 70 000	Hjemmeside	kr 15 000	
Distrikskontoret LO	kr 10 000	T-skjorter	kr 10 000	nye i M og S
EL og it	kr 13 847	Rollups	kr 4 000	
MEF	kr 8 023	Workshop Åre	kr 15 000	
		Fotograf	kr 5 000	
		Profileringsutstyr	kr 15 000	
TKBL BTV	kr 1 982	Foldere	kr 6 000	500 stk
OTEK	kr 7 236	Jentebølgen	kr 3 000	
Nye samarbeidsavtaler	kr 30 000	Lønn og godtgjørelse	kr 20 000	Skolebesøk og Messer, Foredrag, Møter
		Regnskapsprogram	kr 2 000	
		Regnskapskostnader	kr 12 000	
Sum inn 2019	kr 141 088	Sosiale arrangement	kr 25 000	
		Honorar for drift.	kr 20 000	
		Administrative kostnader	kr 5 000	
Egenkapital	kr 133 127	Nettverkskonferanse	kr 70 000	
Totalsum inn	kr 274 215	Sum ut	kr 227 000	
Resultat 2020		kr 47 215		

Takk for nok et fint år!



Dato til:

Enkel resultatrapport

Regnskapsår 2019

for

Periode 01 - 01

Kvinner i teknikk & håndverk

Side: 1

Nr.	Kontonavn	Hittil i år Beløp	Hittil i fjor Beløp
	Salgs- og driftsinntekt		
3400	Tilskudd etter søknad	72 500	92 401
	Sum Salgs- og driftsinntekt	72 500	92 401
	Varekostnad		
4500	Kurskostnader		3 000
	Sum Varekostnad		3 000
	Lønnskostnad		
5000	Lønn til ansatte	9 480	
5010	Lønn til ansatte		9 500
5090	Periodiseringskonto lønn		969
5310	Trekkpl. bilgodtgjørelse		162
5400	Arbeidsgiveravgift		23
5990	Møtekostander	11 808	15 014
	Sum Lønnskostnad	21 288	25 668
	Driftskostn. og av- og nedskrivninger		
6553	Programvare årlig vedl.hold		3 522
6705	Regnskapshonorar	6 740	12 973
6940	Porto		255
	Sum Driftskostn. og av- og nedskrivninger	6 740	16 750
	Annen driftskostnad		
7050	Bom/parkering		267
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	1 736	946
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	1 983	111
7320	Reklamekostnad	120	1 800
7770	Bank- og kortgebyr	9	158
7790	Annen kostnad		1 656
	Sum Annen driftskostnad	3 848	4 938
	Driftsresultat	40 624	42 045
8051	Renteinntekt bankinnskudd	88	64
8155	Rentekostnad leverandørgjeld	138	
	Årsresultat	40 574	42 109

Dato fra-til:

-

Balanse

Regnskapsår: 2019

for

Periode: 01 - 01

Kvinner i teknikk & håndverk

Side: 1

Nr.	Kontonavn	Denne periode			Hittil		
		Regnskap i år	Regnskap i fjor	Budsjett	Regnskap i år	Regnskap i fjor	Budsjett
EIENDELER							
1570	Andre kortsiktige fordringer	1 503,00 cr	1 367,50 cr		1 503,00 cr	1 367,50 cr	
1920	Bankinnskudd	121 684,64	92 258,36		121 684,64	92 258,36	
1921	Kortkonto	11 441,89	1 127,89		11 441,89	1 127,89	
	Eiendeler	131 623,53	92 018,75	0	131 623,53	92 018,75	0
EGENKAPITAL OG GJELD							
2050	Annen egenkapital	91 049,75 cr	91 049,75 cr		91 049,75 cr	91 049,75 cr	
	Udisponert resultat (Ikke bokført)	40 573,78 cr	0,00		40 573,78 cr	0,00	
2400	Leverandørgjeld	0,00	0,00		0,00	0,00	
2600	Forskuddstrekk		0,00			0,00	
2770	Skyldig/betalt arbeidsgiveravgift		0,00			0,00	
2780	Påløpt arbeidsgiveravgift		0,00			0,00	
2940	Skyldige feriepenger	0,00	969,00 cr		0,00	969,00 cr	
	Egenkapital og gjeld	131 623,53 cr	92 018,75 cr	0	131 623,53 cr	92 018,75 cr	0